

ชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงานโดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กรเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กรซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงได้มีการกำหนดระเบียบการดำเนินงานของชมรมฯ ดังนี้

ระเบียนชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง หมายถึง ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว ที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บางละมุง

คุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใส หมายถึง คุณธรรม จริยธรรมการทำงานในองค์กร มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริตมีมาตรการกำกับ การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยสาธารณสุขชนและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตรงไปตรงมาสามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ รวมทั้ง มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับ การยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญ ที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติ มีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงาน หรือการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้มารับบริการอย่างทั่วถึง

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อ ชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บางละมุง
๒. สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
 - ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - ๓.๒ เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ให้มีความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ตรวจสอบได้

หมวดที่ ๓
สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม บุคลากรเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

หมวดที่ ๔
การพ้นสมาชิกภาพ

๕. การพ้นสมาชิกภาพ ดังนี้
- ๕.๑ ลาออก
 - ๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

หมวดที่ ๕
หน้าที่สมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่
- ๖.๑ จัดทำกระบวนงาน ขั้นตอนและระยะเวลาด้านการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงานและการสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม
 - ๖.๒ ดำเนินการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
 - ๖.๓ ดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส
 - ๖.๔ รวบรวมหลักฐานแสดงกระบวนงานด้านการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน
 - ๖.๕ วิเคราะห์ สังเคราะห์กระบวนงานด้านการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค การแก้ไขต่อผู้บริหาร และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
 - ๖.๖ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๑. นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ	สาธารณสุขอำเภอบางละมุง	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางยุรี บุญรัตนเนตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางพินพา เรืองรัตนากร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางพัชรินทร์ กันภัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๕. นางดาวเรือง นวลเดช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ

๖. นายวิวัฒน์ ช่วยความดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายสง่า สุขสม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางกัลยาณี กลับดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวกรณัญญ์ คงโต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นายชัยวัช นิลวดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางรัชณี ใจตรง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นายไพศาล แสงมาลา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวอภิญญา พรหมวิเชียรพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		กรรมการ
๑๔. นางสุรีมาส วรรณดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวนันทน์ ขันดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๖. นายเนติวัฒน์ ภิรมย์พลัด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวจงรักษ์ ศรีสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวจิรปรียา ศิริรักษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาววรรณวรรณ พิมพา	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

๘. การจัดการประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)

ประธานชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน :สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....

วัน/เดือน/ปี :๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓.....

หัวข้อ : การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. หลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เป็นทางการ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส

๒. การรวมกลุ่มของชมรม

๓. หลักฐานกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

๔. หลักฐานสะท้อนความริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

Link ภายนอก :..... <http://www.ssoblm.org/web/>.....

หมายเหตุ :.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

กวรรณภา

(นางสาววรรณ พิมพา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่...๑๘...เดือน...พฤษภาคม...พ.ศ....๒๕๖๓....

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

วันที่...๑๘...เดือน...พฤษภาคม...พ.ศ. ๒๕๖๓.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ปญจพร

(นางสาวปญจพร ผิวเสียง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่...๒๐...เดือน...พฤษภาคม...พ.ศ.๒๕๖๓.....